



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

dott. Limongelli Dionisio

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
8	05/02/2018	9	5

Oggetto:

Modifiche ed integrazioni al D.D. n. 56/2010 e successivo D.D. n. 33/2011 in materia di partecipazione ai corsi da parte degli Operatori di Polizia Locale assunti a tempo determinato.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

Il Dirigente

PREMESSO

- a. che con Legge Regionale n. 12 del 13 giugno 2003, sono state approvate “Norme in materia di polizia amministrativa locale e politiche di sicurezza”;
- b. che con Decreto Dirigenziale n. 56 del 13/05/2010 avente ad oggetto “*Modalità per la partecipazione ai corsi di Operatori di Polizia Locale assunti a tempo determinato*” sono state stabilite le forme e le condizioni di partecipazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai corsi organizzati dalla Scuola Regionale di Polizia Locale;
- c. che tale Decreto opera una distinzione tra interventi formativi destinati al personale a tempo determinato, sperimentati episodicamente in passato dalla Scuola Regionale, e i corsi curriculari della medesima a cui è anche ammesso il medesimo personale, precisando “*con rilascio di un attestato di partecipazione, con chiari riferimenti alla posizione contrattuale, senza partecipazione agli esami finali*”
- d. che con successivo Decreto Dirigenziale n. 33 del 04/04/2011 è stata apportata modifica al citato Decreto n. 56 del 13/05/2010;
- e. che in forza di tale modifica si prevede, con maggiore dettaglio, per i titolari di contratti di lavoro a tempo determinato, la tipologia di interventi formativi specifici, di durata adeguata, ad essi destinati, aggiungendo “*di far svolgere, a conclusione dei corsi dedicati alla tipologia di personale di cui trattasi, un esame finale propedeutico al rilascio di un attestato con chiari riferimenti alla posizione contrattuale*”;
- f. che la tipologia di corsi formativi specifici per il personale a tempo determinato ha avuto una scarsissima applicazione per le difficoltà di comporre classi numericamente congrue nei rispettivi bacini territoriali di utenze;

ATTESO

- a. che la Scuola Regionale di Polizia Locale sta ricevendo da numerosi Comandi di P.M. della Campania sollecitazioni a riesaminare la questione della partecipazione, allo stato non consentita, di Operatori a tempo determinato agli esami finali dei corsi curriculari della stessa;
- b. che gli Enti Locali, a causa del blocco delle assunzioni e/o delle limitate capacità assunzionali, fanno ricorso sempre più massicciamente ad assunzioni a tempo determinato, soprattutto per il personale da impiegare in funzioni di polizia municipale;

CONSIDERATO

- a. che alla luce delle considerazioni su esposte è necessario muoversi in direzione di una parità di trattamento tra dipendenti a tempo indeterminato e dipendenti a tempo determinato;
- b. che il D.Lgs. n. 81 del 2015 - tenendo conto che la regolamentazione del contratto a termine è applicabile, oltre che al lavoro privato, anche al lavoro pubblico, fatte salve alcune eccezioni - all'art. 26 afferma che “*I contratti collettivi possono prevedere modalità e strumenti diretti ad agevolare l'accesso dei lavoratori a tempo determinato a opportunità di formazione adeguata, per aumentarne la qualificazione, promuoverne la carriera e migliorarne la mobilità occupazionale*”;
- c. che il comma 1 dell'art. 25 del D.Lgs. n. 81 specifica che al lavoratore a tempo determinato spetta lo stesso trattamento economico e normativo in atto per i lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili;
- d. che tale assunto è recepito nei C.C.N.N.L.L. del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali;
- e. che la missione istituzionale della Scuola Regionale di Polizia Locale, anche ai sensi e per gli effetti della L.R.C. 12/2003 di cui in premessa, è quella di svolgere attività didattica riservata agli Operatori, Ufficiali e Comandanti dei Corpi della Polizia Locale della Campania;
- f. che l'ottimizzazione dell'attività didattica richiede la realizzazione di interventi in grado di soddisfare le esigenze formative manifestate dai comandi di Polizia Locale.

DATO ATTO

che il Comitato Tecnico Consultivo della Polizia Locale, nella riunione del 28 novembre 2017, nell'esaminare la questione *de qua*, ha espresso parere favorevole ad ammettere a pieno titolo il personale di P.L. con contratto a tempo determinato ai corsi curriculari della Scuola Regionale di Polizia Locale, consentendo anche la loro partecipazione agli esami finali e demandando alla Scuola medesima l'adozione dei conseguenti atti;

RITENUTO

- a. che è opportuno ammettere a pieno titolo il personale di P.L. con contratto a tempo determinato ai corsi curriculari della Scuola Regionale di Polizia Locale, consentendo anche la loro partecipazione agli esami finali;
- b. che tale partecipazione è possibile in vigenza di contratto e su specifica richiesta dell'Amministrazione di appartenenza;

VISTI:

- a. la L. R. n. 12 del 13/06/03 “Norme in materia di polizia locale e politiche di sicurezza”;
- b. il D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183;
- c. il .C.N.N.L.L. del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali;

alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Procedimento e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità contabile resa secondo le fasi procedurali in uso

DECRETA

Per quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato e trascritto,

1. di modificare ed integrare il D.D. n. 56/2010 e successivo D.D. 33/2011, ammettendo a pieno titolo il personale di P.L. con contratto a tempo determinato ai corsi curriculari della Scuola Regionale di Polizia Locale, consentendo anche la loro partecipazione agli esami finali e precisando, nell'attestato di superamento dell'esame medesimo, la tipologia di contratto a tempo determinato;
2. di consentire, per l'effetto, la partecipazione ai corsi e agli esami finali di tale personale a tempo determinato, in vigenza di contratto e su specifica richiesta dell'Amministrazione di appartenenza;
3. di inoltrare il presente provvedimento: al Comitato Tecnico Consultivo della Polizia Locale, alla Segreteria di Giunta, al Presidente della Giunta, al Responsabile dell'Ufficio Speciale per il Federalismo e dei Sistemi Territoriali e della Sicurezza Integrata;
4. di inviare questo atto nella sezione, chiamata “Casa di Vetro”, presente sul portale istituzionale della Regione, ex art. 5 comma 2 L. R. n.23/2017 “*Regione Campania Casa di Vetro*”, in applicazione della nota UDCP prot. n. 2478 del 31/01/2018.

LIMONGELLI